

ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ Ή ΥΠΟΤΑΓΗ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΑΟΥΣΒΙΤΣ!!

Συνάδελφοι –ισσες

Η κατάσταση στα φροντιστήρια και γενικότερα στους χώρους της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης έχει έρθει πλέον στο απροχώρητο για τους εργαζόμενους. Ραγδαίες αρνητικές εξελίξεις σε όλο το φάσμα των εργασιακών δικαιωμάτων, περιμένουν τους συνάδελφους ήδη από το τέλος της φετινής χρονιάς και την αρχή της επόμενης. Πιο συγκεκριμένα:

1) Προχώρημα των ατομικών συμβάσεων με ακόμη πιο εξευτελιστικά ημερομίσθια που να είναι και κάτω από τον μισθό της ΕΓΣΣΕ των 586 ευρώ το μήνα. Ημερομίσθια με 4,5 και 6 ευρώ καθαρά, χωρίς επιδόματα σπουδών, γάμου, δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα.

2) Εφαρμογή προγραμμάτων ΕΣΠΑ με τελικό στόχο την διάλυση στοιχειωδών συλλογικών εργασιακών δικαιωμάτων και την εξασφάλιση μαζικά φθηνής εργατικής δύναμης στους εργοδότες. Πιο αναλυτικά: Με πρόσχημα την ανεργία των νέων συναδέλφων οι εργοδότες (ήδη δήλωσαν συμμετοχή ο ΣΦΒΕ, η ΟΕΦΕ, η Palso) θα προσλαμβάνουν νέους άνεργους συναδέλφους μέχρι 30 ετών, για 6 μήνες επιδοτούμενοι με ημερομίσθιο μέχρι 5 ευρώ ή μισθό κάτω και από 420 ευρώ χωρίς κανένα εργασιακό δικαίωμα και η όποια ασφάλιση να πληρώνεται από τον ΟΑΕΔ ή από το κράτος. Δηλαδή οι εργοδότες να μην πληρώνουν στη κυριολεξία μία!! Άντε και κάποιοι «χουβαρντάδες» να δίνουν και άλλα 2 -3 ευρώ για να συμπληρώνεται ένα εξευτελιστικό ημερομίσθιο των 7-8 ευρώ και αυτό για 6 μήνες. Ήδη το συγκεκριμένο πρόγραμμα «τρέχει» και οι αιτήσεις για τα αφεντικά, για «τζάμπα» «εργατικό κρέας»!! είναι από ότι μαθαίνουμε μέχρι τις 20 Μάη. Όλοι καταλαβαίνουμε τι σημαίνουν αυτά για τους συναδέλφους που έχουν την «τύχη» ακόμα να δουλεύουν. Τελικός στόχος: ή υποταγή και σκλάβος ή άνεργος!!

3) Εκ νέου αδειοδότηση διδασκαλίας σε φροντιστήρια ή ιδιωτικά εκπαιδευτήρια. Ο συγκεκριμένος νόμος ήδη ψηφίστηκε τον Νοέμβρη του 2012 και τέθηκε σε ισχύ από την 1^η Μάη του 2013. Ποιο συγκεκριμένα: Υποχρεώνονται οι συνάδελφοι να κάνουμε ανανέωση της άδειας διδασκαλίας για να μπορούμε να δουλέψουμε σε φροντιστήρια. Εκτός από τα χαρτιά που μέχρι τώρα ζητούνταν όπως: φωτοτυπία πτυχίου, φωτοτυπία ταυτότητας, πιστοποιητικό υγείας, πιστοποιητικού ποινικού μητρώου, ζητούν τώρα και υπεύθυνη δήλωση ότι δεν έχουμε απολυθεί από φροντιστήριο ή γενικώς από ιδιωτική υπηρεσία για λόγους ανεπάρκειας;;; ή για λόγους πειθαρχικού παραπτώματος. Όλοι καταλαβαίνουμε τι εκβιασμός είναι αυτός και πως λύνει τα χέρια της εργοδοσίας για απίστευτη τρομοκρατία, για απολύσεις αθρόες, ανεξέλεγκτες και με πέταγμα τελείως έξω από την άσκηση επαγγέλματος. Ούτε στα πιο τρελά όνειρα των αφεντικών δεν υπήρχαν τέτοια αντεργατικά τερατουργήματα!!! Ύστερα από επικοινωνία μας με τον ΕΟΠΕΠ, είναι ανοιχτό αν αυτό θα γίνει για τους νέους συναδέλφους ή για όλους. Σε κάθε περίπτωση δεν θα πρέπει να εφαρμοστεί ο συγκεκριμένος νόμος για κανέναν!

4) Σταδιακή Συρίκνωση του επιδόματος Ανεργίας ύστερα από μία τετραετία. Πιο συγκεκριμένα: Με νομοθετική ρύθμιση από 1-1-13 εργαζόμενος που βγαίνει στο ταμείο ανεργίας και επιδοτείται για λιγότερο από 450 ημερομίσθια σε μία τετραετία, επιδοτείται κάθε χρόνο με το υπόλοιπο από τα 450 ημερομίσθια που απομένουν από την επιδότηση του από τον προηγούμενο χρόνο. Δηλαδή αν ένας συνάδελφος έχει κάθε χρόνος 100 ημέρες ανεργίας δηλαδή 4 μήνες στην καλύτερη περίπτωση τότε για παράδειγμα: Αν το 2009 επιδοτήθηκε για 100 μέρες, το 2010 θα επιδοτηθεί για άλλες 100, το ίδιο για το 2011, το 2012, ενώ το 2013 για 50. Στη συνέχεια θα επιδοτηθεί (για το 2014 που το ύψος των ημερομισθίων που θα επιδοτείται θα είναι 400) πάλι με 50, ενώ στην συνέχεια θα ανανεώνεται η τετραετία του αλλά σαφώς με μειωμένο αριθμό ημερών επιδότησης που θα προκύπτει από την διαφορά των 400 ημερών μείον των ημερών από τα προηγούμενα 3 χρόνια.

Τι θέλουν; Το τελικό συμπέρασμα πιο είναι;

Σκλάβους. Εργάτες που όχι μόνο δε θα έχουν κανένα δικαίωμα, αλλά και θα πιστεύουν πως αυτή τους η ζωή χωρίς κανένα δικαίωμα, είναι θυσία που κάνουν για δικό τους όφελος. Οι μόνοι δε θα αντιστέκονται, αλλά και θα συμφωνούν ώστε όλες οι συνθήκες που συνθέτουν το περιβάλλον μέσα στο οποίο δουλεύουν (και βέβαια αλληλεπιδρούν σε όλες τις πλευρές της καθημερινότητάς τους) θα βρίσκονται υπό διαρκή αίρεση, θα διαμορφώνονται συνεχώς με βάση πόσο διασφαλίζουν την κερδοφορία του εργοδότη: ο μισθός, η ασφάλιση, οι μέρες και ώρες δουλειάς, το αν και τι μέτρα ασφάλειας και υγιεινής θα υπάρχουν στον εργασιακό χώρο, το αν και πότε θα κάνουν διάλειμμα, το αν και πόσο θα έχουν δουλειά...

Στο πλαίσιο των παραπάνω, άλλωστε, χαρακτηρίζεται και παινεύεται ως «ανάπτυξη» το σκλαβοπάζαρο που επεκτείνεται (και) στην ελληνική αγορά εργασίας καθώς συνολικά οι εργοδότες και οι επιχειρήσεις, εξασφαλίζουν προσφορότερες συνθήκες δράσης (μείωση μισθολογικού και μη μισθολογικού «κόστους», φοροαπαλλαγές, κατάργηση του σταθερού ημερήσιου χρόνου εργασίας κτλ.). Τέτοια ανάπτυξη και τέτοιες θέσεις εργασίας μπορεί να προσφέρει στις εργατικές - λαϊκές οικογένειες ο καπιταλισμός.

Η εργατική τάξη δεν πρέπει να δεχτεί τους άθλιους εκβιασμούς. Είναι κάλπικο το δίλημμα που πάνε να της επιβάλλουν. **Κανείς εργάτης δεν μπορεί να αναζητά το «προτιμότερο», το «καλύτερο» μεταξύ της δουλειάς με όρους σκλαβιάς και της ανεργίας. Δεν υπάρχει «καλύτερο» ανάμεσα σ' αυτά τα δυο. Είναι οι δυο όψεις της ίδιας καταστροφικής για τους εργαζόμενους «ανάπτυξης». Είναι δύο «διαφορετικοί» δρόμοι για την εξαθλίωση. Αυτό που πρέπει να προβληματίζει κάθε εργάτη και εργάτρια δεν είναι απλά το πόσο ακόμα θα «γλιτώσει» το μεροκάματό του, αλλά το πόσο γρήγορα θα αντιπαλέψει τις αυταπάτες και την τρομοκρατία που επιστρατεύει το μεγάλο κεφάλαιο για να εμποδίσει την οργάνωση του αγώνα του ενάντια στη βαρβαρότητα.**

Τέλος, φαίνεται πως στόχος της πλουτοκρατίας και των κυβερνήσεών της είναι να στραφεί η συζήτηση στο «μέχρι» που μπορεί να φτάσει ο μισθός, μέχρι πόσο «αντέχει» να πληρώνει ο εκάστοτε εργοδότης. Να εγκλωβίζει ο εργάτης τις προσδοκίες και τις διεκδικήσεις του στο «εφικτό» και «ρεαλιστικό» που διαμορφώνουν τα περιθώρια της κερδοφορίας και οι ανάγκες της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων. Να εξετάζει και να παζαρεύει τι θα χάσει και όχι να παλεύει για να διεκδικεί να έχει, έστω, στέγη, φαγητό, φάρμακα, βιβλία για τα παιδιά του, να διεκδικεί πράγματα που μπορεί να προσφέρει ο πλούτος που η δική του τάξη παράγει αλλά καρπώνεται σε όλο και μικρότερο βαθμό, αφού βιώνει μόνο διαρκείς στερήσεις.

Η «ανάκαμψη» της κερδοφορίας των μονοπωλίων απαιτεί να καταργηθεί κάθε ελάχιστο «δίκτυο ασφαλείας» υπήρχε μέχρι σήμερα για τους εργαζόμενους. Αυτό που επιδιώκουν οι μεγαλοεπιχειρηματίες και τα επιτελεία τους είναι να καταργήσουν (ή να αχρηστέψουν) τις ίδιες τις Συλλογικές Συμβάσεις ως εργαλεία ενιαίας, ταξικής οργάνωσης και άμυνας των εργατών απέναντι στην επιθετικότητά τους.

Αυτό βεβαιώνει άλλωστε ο ίδιος ο στόχος της διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού με νόμο και με το λεγόμενο «Μηχανισμό διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού» που ετοιμάζει η κυβέρνηση. Σύμφωνα με τα σχέδια, ο μηχανισμός αυτός θα «καθορίζει» τον κατώτατο μισθό με βάση τη γενικότερη οικονομική πορεία της χώρας, το ρυθμό ανάπτυξης, την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Επιπλέον, με το πρόσχημα - και πάλι - της αντιμετώπισης της υψηλής ανεργίας των νέων, τα σχέδια περιλαμβάνουν διαφοροποίηση του μισθού ανάλογα με την ηλικία (ώστε οι νέοι να παίρνουν το 75% του μισθού των ενηλίκων και να βρίσκουν... πιο εύκολα δουλειά). Επιπλέον, προβλέπεται διαφοροποίηση των κατώτατων μισθών ανάλογα με την περιοχή (τις συνθήκες ύφεσης και ανεργίας σε αυτή), αλλά και την παραγωγικότητα κάθε κλάδου. Δηλαδή, ουσιαστικά παύει να υπάρχει «κατώτατος» μισθός. Υπάρχει μόνο το δικαίωμα του κάθε μονοπωλίου, του κάθε εργοδότη να προασπίζει τα κέρδη του με κάθε τρόπο, ξεζουμίζοντας τον εργαζόμενο όλο και περισσότερο.

Τι κάνουμε.....

A) Τώρα είναι η ώρα οι εργαζόμενοι να πάρουν αποφάσεις για την ίδια τους τη ζωή, να οργανωθούν στο σωματείο, να το μαζικοποιήσουν, να παλέψουν για τα δικαιώματά τους.

B) Να έρθουν σε επαφή με το σωματείο να το ειδοποιούν για κάθε πρόβλημα για κάθε εργοδοτική αυθαιρεσία, να μπουν μπροστά άφοβα, μαζί με άλλους συναδέλφους. Τώρα όσο ποτέ πρέπει να εκφραστεί η εργατική αλληλεγγύη

Γ) Κάθε εργασιακός χώρος να γίνει μετερίζι αντίστασης στην εργασιακή λαίλαπα. Καλούμε τους συναδέλφους να συγκροτήσουν σωματειακές επιτροπές αγώνα που να κάνουν θέμα συζήτησης ανοιχτά μέσα στους χώρους δουλειάς όλα τα παραπάνω ζητήματα, την υπεράσπιση της αξιοπρεπούς δουλειάς. Όλο το επόμενο διάστημα να οργανωθούν συζητήσεις για το πώς θα εμποδιστούν τα σχέδια της εργοδοσίας μέσα στους χώρους δουλειάς.

Δ) Όλοι οι συνάδελφοι σε κάθε φροντιστήριο να ανταλλάξουν τρόπους επικοινωνίας μεταξύ τους με εμπιστοσύνη, να ενημερωθούν από το σωματείο.

Ε) Το σωματείο ο ΣΕΦΙΕ να ανοίξει πλατιά καμπάνια ενημέρωσης από τώρα το Μάιο αλλά και όλο το καλοκαίρι ώστε κανείς συνάδελφος να μην αισθανθεί μόνος του.

Το σωματείο ο ΣΕΦΙΕ πρέπει ακόμη πιο πολύ να πάρει πρωτοβουλίες για το δυνάμωμα του συντονισμού των πρωτοβάθμιων σωματείων που συσπειρώνονται στο ΠΑΜΕ, και που με το πλαίσιο των αιτημάτων τους εκφράζουν τις ανάγκες και τα συμφέροντα των εργαζόμενων της Ιδιωτικής εκπαίδευσης.

Άμεσα:

A) καλούμε σε ταυτόχρονη πανελλαδική μαζική παράσταση διαμαρτυρίας στις εργοδοτικές οργανώσεις όλων των πρωτοβάθμιων σωματείων του κλάδου στις 15 και 16 Μάη

B) Μαζική εξόρμηση – παρέμβαση – περιοδεία του σωματείου σε μεγάλα φροντιστήρια της Θεσσαλονίκης από 14 Μάη

Γ) Μαζικές εξορμήσεις του Σωματείου στα κατά τόπους γραφεία του ΟΑΕΔ από 15 Μάη

Δ) Γενική συνέλευση του ΣΕΦΙΕ στις 23 ή 30 Μάη

Ε) Πανελλαδική συνέντευξη τύπου όλων των πρωτοβάθμιων σωματείων με πλαίσιο συσπείρωσης του συντονιστικού των 6 πρωτοβάθμιων σωματείων και τους καλέσματος της Γ.Σ. του Σωματείου Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Αττικής του «Βύρωνα» .

Στ) Πανελλαδικό κάλεσμα προς στις εργοδοτικές οργανώσεις για διαπραγμάτευση νέας κλαδικής σύμβασης και

Ζ) Πανελλαδική συγκέντρωση στην Αθήνα από όλα τα πρωτοβάθμια σωματεία στην 1^η συνάντηση με τους εργοδότες γύρω στις 10 Ιούνη.

Οι δυνάμεις της ΠΣΚ- ΕΣΑΚ παλεύουν:

1) για την υπεράσπιση των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους.

2) Να πληρώσουν οι μεγαλοεπιχειρηματίες για την κρίση, να καταργηθούν τα προνόμια τους, να φορολογηθούν στο 45% τα κέρδη τους.

3) Να επιστραφούν τα πάνω από 65δισ ευρώ που δόθηκαν στις τράπεζες για την προστασία της κερδοφορίας τους.

4) Απορρίπτουμε τα μνημόνια διαρκείας, τις δανειακές τους συμβάσεις, το μονόδρομο των μονοπωλίων της Ε.Ε. και των κομμάτων τους. Ανάπτυξη για το λαό και όχι για την πλουτοκρατία.

Διεκδικούμε:

- 5) **ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΟΥΝ ΟΙ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ** που γκρεμίζουν την αξιοπρέπεια μας, τις ζωές μας. Να μην συμπληρώσει κανένας τα χαρτιά για τις νέες άδειες διδασκαλίας – κατάργηση του νόμου 3057/2012 στην πράξη.
- 6) Να μην γίνει καμία μείωση μισθών. Καταθέσαμε και συνεχίζουμε να καταθέτουμε στις διαπραγματεύσεις την ολοκληρωμένη πρόταση ΣΣΕ του σωματείου μας, ξεκινώντας ως κατώτατο όριο την κλαδική Συλλογική Σύμβαση που υπήρχε τελευταία για τους εργαζόμενους της Αττικής
- 7) Προοπτικά **Ενιαία κλαδική σύμβαση για όλους τους εργαζόμενους εκπαιδευτικούς στα φροντιστήρια Μ.Ε. και τα ξενόγλωσσα με ενιαία εργασιακά δικαιώματα. Βασικό μηνιαίο μισθό 1175€ μικτά, 981€ καθαρά** για όλους για πλήρες πρόγραμμα 21 ωρών/εβδομάδα ή 1015€, μικτά 848€ καθαρά για πλήρες πρόγραμμα 18 ωρών/εβδομάδα για τα ξενόγλωσσα. Βασικό ωρομίσθιο: 13,36€ μικτά.
- 8) Κατοχύρωση της πλήρους σταθερής απασχόλησης με πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα για όλους τους μήνες του έτους,
- 9) Αύξηση του αριθμού τριετιών στις 7 για το επίδομα πολυετίας. Διατήρηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών και διδακτορικού στο 8% και αντίστοιχα στο 12%.
- 10) Κατοχύρωση των αργιών και της οικονομικής απολαβής από αυτές.
- 11) κατοχύρωση των υπερωριών για επιπλέον ώρες, επιτηρήσεις, ενημερώσεις γονέων και προσαύξησή τους στο 75% επί του βασικού ωρομίσθιου
- 12) Αμοιβή για την διόρθωση γραπτών, Κατοχύρωση προστασίας πνευματικών δικαιωμάτων για πρωτότυπες σημειώσεις του εργαζόμενου καθηγητή ή έκδοση βιβλίων του.
- 13) Κατοχύρωση 10λεπτων διαλλειμάτων
- 14) Νομοθετική προστασία της Μητρότητας, υπηρετήσης της στρατιωτικής θητείας
- 15) Περιορισμός και εξάλειψη του φαινομένου του διασκορπισμού ωρών λιγότερων από το πλήρες ωράριο σε νέους συναδέλφους και όχι μόνο, στην κατεύθυνση συρρίκνωσης και κατάργησης του ωρομίσθιου. Νομοθετική Προστασία του συναδέλφου από ενδεχόμενη μείωση των ωρών του
- 16) Μετατροπή 2 διαδοχικών επάλληλων συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου
- 17) Προστασία από απολύσεις, Πολύ πιο έγκαιρη ενημέρωση για λύση σύμβασης ορισμένου χρόνου. Προτεινόμενη ημερομηνία ενημέρωσης για λύση σύμβασης: 20 Μάη κάθε έτους.

Η ίδια η ζωή μας διδάσκει ότι, όταν ο σβέρκος είναι σκυμμένος και άρα, ακάλυπτος, απλώς μετράς τις σφαλιάρες. Αποδεχόμενοι τις θελήσεις της εργοδοσίας, υπονομεύουμε οι ίδιοι το μέλλον το δικό μας και των παιδιών μας. Μπροστά στην ένταση της εκμετάλλευσης μας η επιλογή κάθε συναδέλφου εκπαιδευτικού δεν μπορεί να είναι η παραίτηση και η ιδιώτευση, αλλά ο ενωμένος συλλογικός αγώνας. Η εργασιακή Ζούγκλα δεν θα αφήσει κανέναν απείραχτο!!!

Όλοι για όλους !! Κανένας Μόνος!

Αντίσταση και ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ ΌΧΙ Υποταγή!!!!

**Πανεκπαιδευτική Συνδικαλιστική Κίνηση – ΕΣΑΚ
ΠΣΚ – ΕΣΑΚ στον ΣΕΦΙΕ Θεσ/νικης, Β. Ελλάδας
(ΠΑΜΕ Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών)**