

ΟΛΟΙ ΣΥΝΤΑΣΣΟΜΑΣΤΕ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Είναι γεγονός ότι οι μισθοί, τα μεροκάματα, το ωρομίσθιο και οι όροι δουλειάς και συνδικαλιστικής δράσης είναι καθοριστικής σημασίας ζητήματα που αφορούν όχι μόνο τον κλάδο της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης αλλά όλη την εργατική τάξη. Στα χρόνια που διανύουμε δυναμώνει η τάση απόλυτης και σχετικής εξαθλίωσης κι επομένως το ζήτημα της αύξησης των μισθών και μεροκάματων αποκτά απόλυτη προτεραιότητα. Γι' αυτό ιεραρχούμε τον αγώνα για κάλυψη απωλειών και ουσιαστικών αυξήσεων που μας φέρνει αντιμέτωπους με την εργοδοσία και το αστικό κράτος. Το ζήτημα των ΣΣΕ, της έγγραφης δηλαδή συμφωνίας μεταξύ συνδικαλιστικών οργανώσεων και εργοδοτών που καθορίζει τους όρους δουλειάς είναι ένα μεγάλο μέτωπο ταξικής αντιπαράθεσης με το κεφάλαιο και με τις δυνάμεις που το υπηρετούν. Η υπογραφή της αποτελούσε αντικείμενο αποφασιστικής διεκδίκησης των εργαζομένων, γιατί η εργοδοσία ποτέ δεν εγκατέλειψε την προσπάθεια να συμπιέζει προς τα κάτω μισθούς και δικαιώματα, ακόμη και σε καιρούς ανάπτυξης.

Στις σημερινές συνθήκες το εργατικό κίνημα βρίσκεται αντιμέτωπο με τις απώλειες των κατακτήσεών του, με την επίθεση του κεφαλαίου, υπό το βάρος των συνεπειών της καπιταλιστικής οικονομικής κρίσης και του χαμηλού βαθμού οργάνωσης της εργατικής τάξης, στοιχείο που φαίνεται έντονα στον κλάδο μας όπου μεγάλη μερίδα συναδέλφων μας είναι εντελώς άπειρη, χωρίς καμιά συμμετοχή σε αγώνες διεκδίκησης των δικαιωμάτων μας. Η επίθεση της ΕΕ και όλων των μέχρι σήμερα κυβερνήσεων, ιδιαίτερα μετά και την εφαρμογή των τριών Μνημονίων, ανέτρεψε όλο το νομικό πλαίσιο για τις συλλογικές συμβάσεις που κατακτήθηκε σταδιακά από το εργατικό κίνημα στη χώρα, από το 1955 ως το 1990. Καταργήθηκαν σχεδόν όλες οι κλαδικές συλλογικές συμβάσεις και μειώθηκε με νόμο ο κατώτερος μισθός στα 586 ευρώ και στα 511 για τους νέους κάτω των 24 ετών.

Σήμερα η μεγάλη πλειοψηφία των εργαζομένων εργάζεται με ατομικές συμβάσεις. Μέσα στον ίδιο κλάδο, ακόμη και στον ίδιο εργασιακό χώρο, δεν υπάρχει ενιαίο καθεστώς στους όρους δουλειάς, γεγονός που αποτελεί σχεδόν κανόνα για τα ΦΜΕ και τα ΚΞΓ. Δεκαέξι διαφορετικές εργασιακές σχέσεις διαφοροποιούν όχι μονάχα τους μισθούς, αλλά και ζητήματα που αφορούν το χρόνο εργασίας, ή άλλους θεσμικούς όρους σχετικούς με την προστασία της μητρότητας, τις συνδικαλιστικές και ατομικές ελευθερίες, τον καθορισμό των καθηκόντων και άλλα δικαιώματα που μπορεί να εξασφαλίζει μια συλλογική ρύθμιση.

Στο χώρο των φροντιστηρίων Μέσης Εκπαίδευσης έχουν καταργηθεί οι ΣΣΕ από το 2011. Μέχρι τότε ήταν σε ισχύ η σύμβαση που είχε υπογράψει ο ΣΕΦΚ με τον ΣΕΦΑ και προέβλεπε 13,57 ευρώ μικτά την ώρα για την Αττική, ενώ για την υπόλοιπη Ελλάδα ίσχυε η σύμβαση του ΟΕΦΕ που προέβλεπε 11,40 ευρώ. Ο Όμιλος Πουκαμισά είχε δικές του συμβάσεις μέχρι πέρυσι, που προέβλεπαν ακόμα πιο χαμηλά ωρομίσθια. Στο χώρο των ΚΞΓ η Europalso, μαζί με το ψευτοσωματείο-σφραγίδα που είχε στήσει η ίδια, είχε υπογράψει το 2012 την κατάπτυστη σύμβαση που προέβλεπε 3,52 ευρώ την ώρα, για να ανανεώσει το αίσχος στα τέλη Ιούλη του 2015 με σύμβαση που προέβλεπε 5,40 ευρώ την ώρα μικτά. Είναι το σωματείο που λειτουργώντας ως μακρύ χέρι της

εργοδοσίας στον κλάδο έσυρε στα δικαστήρια τον Βύρωνα για να κερδίσει την αντιπροσωπευτικότητα και να θέσει σε ισχύ τους κατάπτυστους σχεδιασμούς της εργοδοσίας στον κλάδο. Από το 2016 και τον νόμο 4415 αναγνωρίστηκε ως πλήρες ωράριο οι 21 ώρες τη βδομάδα, γεγονός που διαμόρφωσε το ωρομίσθιο στα 6,70 ευρώ μικτά (μόλις 5,62 ευρώ καθαρά). Για τα Κέντρα Μελέτης, για τα οποία το υπουργείο Παιδείας εσκεμένα αρνείται να τοποθετεί, τα ωρομίσθια είναι ακόμα πιο εξευτελιστικά, της τάξεως των 3-4 ευρώ.

Εμείς ως εργαζόμενοι σε χώρους της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης ερχόμαστε να αποφασίσουμε πως θα οργανώσουμε την πάλη μας ενιαία, πανελλαδικά. Ο βαθμός οργάνωσης των συναδέλφων μας σε αυτά δεν ξεπερνά το 6% και πολλές φορές ερχόμαστε αντιμέτωποι με μια σειρά στοιχεία ανωριμότητας που παρουσιάζει μια μερίδα συναδέλφων, κυρίως νέων ηλικιακά που συναντάμε κατά βάση σε φροντιστήρια και κέντρα μελέτης. Φαινόμενα εξευτελιστικών ωρομισθίων, διαφορετικών ωρών και ωρομισθίων από αυτά που αναγράφει η σύμβαση, μη καταβολής δώρων κι επιδομάτων, έκτακτων ωρών διδασκαλίας τα Σαββατοκύριακα, απλήρωτες επιτηρήσεις, μη συμπλήρωσης απαραίτητων ενσήμων για επίδομα ανεργίας, συγκροτούν αυτήν την περίοδο την εικόνα που επικρατεί στα φροντιστήρια, εκεί όπου οι συνάδελφοί μας απολούνται κάθε χρόνο και κάθε καλοκαίρι ζουν με την αγωνία για το αν θα έχουν δουλειά με τη νέα σχολική χρονιά.

ΚΟΙΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ:

- Προτείνουμε το παρακάτω σχέδιο ΣΣΕ και με βάση αυτό να οργανωθούν οι παρεμβάσεις μας σε κάθε νομό και περιοχή.
- Όλα τα πρωτοβάθμια σωματεία πανελλαδικά υπογράφουμε αυτή την κοινή ανακοίνωση με σχέδιο και κάλεσμα στους εργοδότες σε διαπραγμάτευση μέσα στον Ιούλη.
- Πριν την έναρξη της σχολικής χρονιάς και συγκεκριμένα το Σαββατοκύριακο στις 1-2 Σεπτεμβρίου πραγματοποιούμε όλα τα σωματεία γενικές συνελεύσεις, ώστε να ξεκινήσει ένας μήνας δράσης για την ιδιωτική εκπαίδευση με εξορμήσεις σε χώρους δουλειάς και κινητοποιήσεις σε εργοδοτικούς φορείς.
- Αναγγέλλουμε από τώρα στα μέλη των σωματείων ότι από αρχές Σεπτεμβρίου ξεκινά καμπάνια ενημέρωσης στους χώρους της ιδιωτικής εκπαίδευσης για το περιεχόμενο της σύμβασης και έναρξη καμπάνιας νέων εγγραφών. Στόχος μας είναι μέχρι τα μέσα Οκτώβρη να έχουν συναντηθεί αντιπροσωπίες των σωματείων μας με εργοδοτικούς φορείς της περιοχής τους και η ΟΙΕΛΕ να έχει ορίσει συνάντηση για το ζήτημα των ΣΣΕ με εργοδοτικές ενώσεις.