

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Φ.Μ.Ε., Κ.Ε.Γ., Κ.Μ., Ιδ. Σχολεία

ΑΡΘΡΟ 1 : ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται: Α) **οι διδάσκοντες** όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης (ΦΜΕ), Κέντρα Ξένων Γλωσσών (ΚΕΓ), Κέντρα Μελέτης (ΚΜ), Ιδιωτικά Σχολεία (διδάσκοντες κατά την έννοια της σύμβασης θεωρούνται εκείνοι που νόμιμα είναι εφοδιασμένοι με άδεια διδασκαλίας ή αντίστοιχη επάρκεια στο αντικείμενο διδασκαλίας), Β) **οι εργαζόμενοι** στους ίδιους χώρους εργασίας και απασχολούνται ως οδηγοί σχολικών λεωφορείων, συνοδοί σχολικών λεωφορείων, τραπεζοκόμοι, καθαρίστριες/καθαριστές, μαγείρισσες/μάγειροι και προσωπικό γραφείου – διοικητικό προσωπικό (γραμματείς κλπ.).

Κατηγορία Α: ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΕΣ ΦΜΕ, ΚΕΓ,ΚΜ

ΑΡΘΡΟ 2 : ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Από 1.9.2018, τα κατώτατα όρια: α. Του βασικού μηνιαίου μισθού, για 21 ωρών εβδομαδιαία απασχόληση των διδασκόντων διαμορφώνονται 900€ (751€ βασικός μισθός, αυξημένος κατά 18% επίδομα πτυχίου ή άδειας διδασκαλίας). β. Του βασικού ωρομισθίου (κατ' αναλογία του μηνιαίου μισθού) 10,20€ μικτά (για κάθε ώρα απασχόλησης).

ΑΡΘΡΟ 3 : ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Πλήρης απασχόληση θεωρείται η έχουσα ως κατώτερο όριο εργασίας τις 21 ώρες.

Οι διδάσκοντες/εκπαιδευτικοί στα ΦΜΕ, ΚΕΓ και ΚΜ είναι μισθωτοί πλήρους απασχόλησης και αμείβονται με μηνιαίο μισθό. Κανένας διδάσκων/εκπαιδευτικός δε δουλεύει κάτω από 21 ώρες, εκτός εάν - κατ'εξαίρεση- επιβάλλεται και αποδεικνύεται ότι τούτο αποτελεί αναγκαία συνθήκη από το σύνολο των παραγόντων που διαμορφώνουν την εκπαιδευτική διαδικασία.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 4 : ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα πολυετίας για πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία, υπολογιζόμενο επί του βασικού ωρομισθίου ή του βασικού μηνιαίου μισθού σύμφωνα με τον κατωτέρω πίνακα. Ως υπηρεσία υπολογίζεται η πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου.

Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με πιστοποιητικό εργασίας των προηγούμενων εργοδοτών και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας από τα βιβλιάρια ενσήμων του ΙΚΑ (άρθρο 6 παρ. 3 και 4 της 11/89).

Για τον υπολογισμό της πολυετίας ως έτος εργασίας θεωρείται το ακαδημαϊκό έτος, δηλαδή απασχόληση τουλάχιστον 9 μηνών.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ

27 μήνες	5% επί του βασικού
54 μήνες	10% επί του βασικού
81 μήνες	15% επί του βασικού
108 μήνες	20% επί του βασικού
135 μήνες	25% επί του βασικού
162 μήνες	30% επί του βασικού
189 μήνες	35% επί του βασικού

ΑΡΘΡΟ 5: ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΤΥΧΙΟΥ, ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΚΑΙ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΥ

Στους εργαζόμενους κατόχους MASTER ή διδακτορικού διπλώματος που άπτεται του αντικειμένου της διδασκαλίας ή κατάρτισης και που χορηγείται από αναγνωρισμένα δημοσίου χαρακτήρα πανεπιστήμια ή ισότιμα προς αυτά πανεπιστήμια καταβάλλεται επίδομα 8% και 12% αντίστοιχα επί του ως άνω βασικού ωρομισθίου και μισθού.

ΑΡΘΡΟ 6: ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ

Στους διδάσκοντες όλων των ειδικοτήτων χορηγείται επίδομα 10% ανά ώρα διδασκαλίας για απασχόληση κατ' οίκον με σκοπό την προετοιμασία εκπαιδευτικής ύλης και τη διόρθωση γραπτών.

ΑΡΘΡΟ 7: ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ

Σε όλους τους διδάσκοντες καταβάλλεται επίδομα τέκνου 5% για κάθε τέκνο. Το επίδομα τέκνου δικαιούνται και οι έγγαμοι και οι άγαμοι γονείς.

ΑΡΘΡΟ 8: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ- ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ-ΠΑΣΧΑ-ΘΕΡΙΝΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Στους διδάσκοντες που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα εάν συνδέονται με εργασιακή σχέση αορίστου ή ορισμένου χρόνου, καταβάλλονται επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της Κ.Υ.Α. 19040/1981, όπως ισχύει, και χορηγείται άδεια ή αποζημίωση άδειας, σύμφωνα με τις περί αυτών διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας όπως ισχύουν κάθε φορά. Τα δώρα εορτών καταβάλλονται στους δικαιούχους, για τα Χριστούγεννα μέχρι την 21/12 και το Πάσχα μέχρι τη Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Σε περίπτωση κατάργησης της νομοθεσίας ή τροποποίησης αυτής επί τω χειρώ, τα ως άνω δώρα και επιδόματα θα συνεχίσουν να υπολογίζονται και να καταβάλλονται σύμφωνα με την ισχύουσα σήμερα νομοθεσία, στην οποία παραπέμπει η παρούσα ΣΣΕ, η οποία και ενσωματώνει αυτήν.

ΑΡΘΡΟ 9: ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους διδάσκοντες, που είναι έγγαμοι, καταβάλλεται επίδομα γάμου 10%. Δικαιούχοι του επιδόματος γάμου είναι οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας καθώς και όσοι βρίσκονται σε Σύμφωνο Συμβίωσης.

ΑΡΘΡΟ 10: ΚΥΡΙΑΚΑΤΙΚΗ ΑΡΓΙΑ

Η απασχόληση των εργαζομένων πέραν του 5ήμερου και του ωραρίου τους έτσι όπως έχει προσδιοριστεί από τα ανωτέρω δεν είναι υποχρεωτική. Σε περίπτωση απασχόλησης τους, οι εργαζόμενοι καθηγητές, τις Κυριακές πληρώνονται επιπλέον, με τις αντίστοιχες αποδοχές, προσαυξημένες κατά 75%.

ΑΡΘΡΟ 11: ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Οι είκοσι μία (21) διδακτικές ώρες αποτελούν το νόμιμο εβδομαδιαίο ωράριο πλήρους απασχόλησης για τη συγκεκριμένη κατηγορία μισθωτών. Οι μισθωτοί που απασχολούνται υπερωριακά, πέραν των 21 ωρών, δικαιούνται για κάθε ώρα νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, μέχρι τη συμπλήρωση των 120 ωρών ετησίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 40%. Ως υπερωριακή απασχόληση νοείται οποιαδήποτε απασχόληση εντός χώρου εργασίας εκτός συμφωνημένου ωραρίου, π.χ. ενημέρωση γονέων, παρακολούθηση σεμιναρίων – επιμορφώσεων - συνεδρίων, επιτηρήσεις κλπ.

ΑΡΘΡΟ 12: ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

1. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους αναλυτικό μηνιαίο εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
2. Οι δεδουλευμένες αποδοχές εκάστου μηνός, καθώς και οι τυχόν προσαυξήσεις τους, καταβάλλονται μέσω τραπεζικού λογαριασμού μέχρι την 1η του επόμενου μηνός.

ΑΡΘΡΟ 13: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

1. Ο διδάσκων έχει τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

- Να βρίσκεται στο φροντιστήριο τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμα του, πέντε (5) τουλάχιστον πρώτα λεπτά πριν την έναρξη του μαθήματος και να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας αμέσως μετά το κτύπημα του κουδουνιού. Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να βρίσκονται στο χώρο εργασίας μόνο κατά τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά τους. Τα Φ.Μ.Ε., τα Κ.Ε.Γ. και τα Κ.Μ. δεν μπορούν να λειτουργήσουν πριν από τις 8 π.μ. και μετά τις 10.30 μ.μ.
- Να δίνει πληροφορίες στους γονείς για την πρόοδο των μαθητών του, σε χρόνο που καθορίζεται από τη διεύθυνση του φροντιστηρίου, ύστερα από σχετική συνεννόηση μαζί του.
- Οι εργαζόμενοι καθηγητές εφόσον απασχοληθούν κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη για επιτήρηση, στα επαναληπτικά 3ωρα διαγωνίσματα του φροντιστηρίου, απασχολούνται στα πλαίσια του συμφωνημένου ωραρίου. Εάν η επιτήρηση γίνεται εκτός του συμφωνημένου ωραρίου θα καταβάλλεται το αντίστοιχο ωρομίσθιο ή με το ωρομίσθιο που προκύπτει βάση του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού τους. Επίσης προβλέπεται αποζημίωση 1 ευρώ ανά γραπτό για διόρθωση τριώρου επαναληπτικού διαγωνίσματος.

2. Απαγορεύεται στους εργοδότες να προβαίνουν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν τη συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του Συλλόγου Καθηγητών.

3. Οι σημειώσεις των καθηγητών αναπαράγονται με δαπάνη του

εργοδότη και διανέμονται δωρεάν στους μαθητές. Αυτές, εφόσον είναι πρωτότυπες, φέρουν στο εξώφυλλο, εκτός από την επωνυμία του φροντιστηρίου, και το όνομα του καθηγητή ή των επιμελητών της έκδοσης. Εάν πρόκειται για συγγραφή πρωτότυπου βιβλίου τότε προβλέπεται κατοχύρωση πνευματικών δικαιωμάτων για τον συγγραφέα – καθηγητή σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

4. Παράβαση των όρων που αναφέρονται στις παραγράφους 2 και 3 αυτού του άρθρου, από οποιοδήποτε μέρος, θεωρείται μονομερής καταγγελία της σύμβασης με υπαιτιότητα του και επιφέρει τις από το νόμο συνέπειες.

5. Υποχρέωση του εργοδότη είναι η ανάρτηση στον πίνακα των ανακοινώσεων του γραφείου των καθηγητών και αν δεν υπάρχει αυτό στον πίνακα ανακοινώσεων του φροντιστηρίου, η προβλεπόμενη από το νόμο Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Επίσης υποχρέωση του εργοδότη είναι να υπάρχει χώρος για το γραφείο των καθηγητών και αν δεν υπάρχει αυτό να δημιουργείται.

6. Το πρόγραμμα διδασκαλίας στα Φροντιστήρια κάθε καθηγητή καθώς και η επιλογή βιβλίων αποφασίζεται και συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία εργοδότη και διδάσκοντα και παραμένει σταθερό καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης, εκτός εάν τα μέρη αποφασίσουν από κοινού αλλαγή οπότε θα υπογράφεται και η σχετική συμφωνία. Προφορικές τροποποιήσεις αποκλείονται και δεν ισχύουν. Αν η τροποποίηση περιλαμβάνει και αλλαγή του προγράμματος διδασκαλίας τότε αποτελεί τροποποίηση της σύμβασης εργασίας που θα αναγγέλλεται στους αρμόδιους φορείς

ΑΡΘΡΟ 14: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ - ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ

1. Το πρόγραμμα διδασκαλίας κάθε καθηγητή συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία. Σε περίοδο εξετάσεων ή άλλων σοβαρών αιτιών, μπορεί να γίνεται νέο πρόγραμμα, πάλι με κοινή συμφωνία.

2. Η διδακτική ώρα ορίζεται σε 45 λεπτά. Μεταξύ δύο διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα 15 λεπτών.

3. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας, που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το φροντιστήριο, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας και δεν υπάρχει υποχρέωση του καθηγητή για αναπλήρωση τους. Εάν, όμως, αναπληρωθούν καταβάλλεται ανάλογη πρόσθετη αμοιβή.

4. Σε περίπτωση αργίας λόγω εξαιρέσιμων εορτών για μία ή περισσότερες ημέρες την εβδομάδα όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται να παίρνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο ωράριο που συμφωνήθηκε, εφόσον φυσικά οι ημέρες αυτές περιλαμβάνονται στη συμφωνημένη διάρκεια της σύμβασης εργασίας. Σαν ημέρες αργίας θεωρούνται και οι ημέρες διακοπών των εκπαιδευτηρίων, δηλαδή: 28^η Οκτωβρίου, 17^η Νοεμβρίου, 2 εβδομάδες διακοπές Χριστουγέννων (23/12-7/1), 30^η Ιανουαρίου γιορτή των Τριών Ιεραρχών, Καθαρά Δευτέρα, 25^η Μαρτίου, 2 εβδομάδες διακοπές Πάσχα, 1^η Μαΐου, γιορτή του Αγίου Πνεύματος, καθώς και οι τοπικές αργίες (όπως ορίζονται από τις σχετικές διατάξεις για τα δημόσια σχολεία). Η παρούσα ρύθμιση ισχύει τόσο για τους διδάσκοντες που απασχολούνται με 21ωρη εβδομαδιαία απασχόληση και άνω όσο και για διδάσκοντες που απασχολούνται με ωρομίσθιο. Κατά τις ημέρες αργίας που ορίζονται στο β.δ.

748/66 οι εργαζόμενοι δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους δικαιούμενοι των αντίστοιχων αποδοχών τους, βάσει του προγράμματος.

5. Κατά τους μήνες των εξεταστικών περιόδων (π.χ. Μάιο, Ιούνιο) οι καθηγητές πληρώνονται με βάση το ωρολόγιο πρόγραμμα που είχαν και τους προηγούμενους μήνες, εκτός αν υπάρχει νέο πρόγραμμα σύμφωνα με το οποίο οι ώρες διδασκαλίας υπερβαίνουν το αρχικό, οπότε για τις επιπλέον αυτές ώρες καταβάλλεται ανάλογη πρόσθετη αμοιβή.

ΑΡΘΡΟ 15: ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

1. Σε περίπτωση εγκυμοσύνης εργαζόμενης που απασχολείται, εφόσον αυτή καταστεί έγκυος κατά την διάρκεια του τελευταίου έτους απασχόλησής της, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να την επαναπροσλάβει για το επόμενο διδακτικό έτος. Για τη συγκεκριμένη περίπτωση ο εργοδότης υποχρεούται να μην προσλάβει άλλον εργαζόμενο στην αντίστοιχη ειδικότητα εάν πρώτα δεν καλυφθεί το ωράριο εργασίας της νέας μητέρας.

2. Το ίδιο ισχύει για εργαζόμενους που διακόπτουν προσωρινά τον εργασιακό τους βίο προκειμένου να υπηρετήσουν τη στρατιωτική τους θητεία.

ΑΡΘΡΟ 16: ΛΥΣΗ - ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

1. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους εργαζόμενους με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος για τη μη ανανέωση των συμβάσεών τους, το αργότερο έως τις 20 Μαΐου. Αν η σύμβαση αυτή δεν ανανεωθεί με ευθύνη του εργοδότη, ο εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωση ίση με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού του προηγούμενου διδακτικού έτους, με βάση το νόμο για τις υπαλληλικές αποζημιώσεις. Την αποζημίωση αυτή δικαιούνται οι εργαζόμενοι που είχαν εργασθεί στον εργοδότη από το οποίο απολύονται κατά τη διάρκεια του προηγούμενου διδακτικού έτους τουλάχιστον για δύο μήνες.

2. Σε κάθε νέο διδακτικό έτος προσλαμβάνονται πρώτα όσοι εργαζόνταν το προηγούμενο διδακτικό έτος στο ίδιο φροντιστήριο Μ.Ε., με πλήρες ωράριο 21 ώρες αντίστοιχα. Εάν το φροντιστήριο έχει διευρυμένες ανάγκες, τότε προσλαμβάνει νέους εργαζόμενους, εξασφαλίζοντας πρώτα το πλήρες ωράριο που αναφέρθηκε παραπάνω και μετά με το υπόλοιπο των ωρών της ειδικότητας.

3. Η απασχόληση εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου αποδεικνύεται από σχετική έγγραφη συμφωνία, η οποία υπογράφεται και από τα δύο μέρη, τον εργοδότη και τον εργαζόμενο. Ο εργαζόμενος λαμβάνει αντίγραφο αυτής άμα τη υπογραφή. Στην αντίθετη περίπτωση η σύμβαση εργασίας είναι αορίστου χρόνου. Η σύμβαση που υπογράφεται θα είναι διάρκειας τουλάχιστον 9 μηνών - όχι λιγότερο.

4. Μείωση των ωρών αυτών μπορεί να γίνει με κοινή συμφωνία των μερών, είτε μονομερώς από τον εργοδότη, μέχρι 20% σε σχέση με τον μέσο όρο των ωρών απασχόλησης του καθηγητή, κατά την προηγούμενη σχολική περίοδο, αν υπάρχει απόλυτα αποδεδειγμένη μείωση του συνολικού αριθμού των ωρών του μαθήματος της ειδικότητας του καθηγητή.

5. Αύξηση των ωρών διδασκαλίας, σε κάθε περίπτωση, γίνεται ύστερα από συμφωνία των μερών.

6. Σε περίπτωση δυο ή περισσότερων διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου με τον ίδιο εργοδότη για διάστημα άνω των 18 μηνών, η σχέση εργασίας θεωρείται αορίστου χρόνου, ακόμη και αν μεσολάβησε χρονικό διάστημα μεταξύ των δυο ανανεώσεων μέγιστης διάρκειας 5 μηνών.

7. Εργαζόμενος που απολύεται μετά από 3 διαδοχικές –κατά τα αμέσως ανωτέρω οριζόμενα– συμβάσεις στο ίδιο φροντιστήριο δικαιούται αποζημίωση ίση με τρεις μέσους μηνιαίους μισθούς για κάθε χρόνο εργασίας.

8. Με την επιφύλαξη των οριζομένων για τις αορίστου χρόνου συμβάσεις, αν δεν ενημερωθούν γραπτώς οι εργαζόμενοι για τη μη ανανέωση των συμβάσεων τους μέχρι και τη 20η Μαΐου κάθε έτους θεωρείται αυτοδικαίως και άνευ άλλου τινός ότι επαναπροσλαμβάνονται για τη νέα ακαδημαϊκή χρονιά. Ο δε εργοδότης υποχρεούται να αναγγείλει τη νέα σύμβαση εργασίας και να αποδέχεται την εργασία του διδάσκοντος ειδάλλως καθίσταται υπερήμερος.

ΑΡΘΡΟ 17: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΣΕ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΣΧΟΛΕΙΑ

I. Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε υπάγονται οι εκπαιδευτικοί που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε Ιδιωτικά Σχολεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης όλης της χώρας, σύμφωνα με τους όρους του Ν. 682/1977, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

II. Οι νόμιμες αποδοχές των υπαγόμενων στην παρούσα Σ.Σ.Ε εκπαιδευτικών σε ιδιωτικά σχολεία, ορίζονται με βάση την παρ. 1 άρθρου 36 Ν. 682/77, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

III. Στους ως άνω εκπαιδευτικούς, ανεξάρτητα εάν συνδέονται με εργασιακή σχέση αορίστου ή ορισμένου χρόνου, καταβάλλονται, επιπλέον των οριζόμενων **στην παράγραφο II του παρόντος άρθρου**, επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και θερινής άδειας. Τα επιδόματα αυτά καθορίζονται ως εξής:

Το **επίδομα Εορτών Χριστουγέννων** καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους και ορίζεται ίσο με τον μηνιαίο βασικό μισθό που έχει ο υπάλληλος κατά την ημερομηνία καταβολής του. Το επίδομα αυτό, καταβάλλεται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα **από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους**, δηλαδή για 240 ημέρες. Οι νεοδιόριστοι λαμβάνουν κλάσμα του επιδόματος Εορτών Χριστουγέννων (240 ημέρες) ανάλογο της ημερομηνίας διορισμού τους μέσα στον Αύγουστο ή τον Σεπτέμβριο.

Το **επίδομα Εορτών Πάσχα** καταβάλλεται 10 ημέρες πριν από το Πάσχα κάθε έτους και ορίζεται ίσο με το μισό του μηνιαίου βασικού μισθού που έχει ο υπάλληλος κατά την ημερομηνία καταβολής του. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το

χρονικό διάστημα **από 16 Δεκεμβρίου μέχρι 15 Απριλίου του επόμενου έτους**, δηλαδή για 120 ημέρες. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος διορίστηκε μετά την 16^η Δεκεμβρίου καταβάλλεται κλάσμα του ως άνω ποσού (120 μέρες).

Το **επίδομα θερινής αδειας** καταβάλλεται την 1η Ιουλίου εκάστου έτους και ορίζεται ίσο με το μισό του μηνιαίου βασικού μισθού που έχει ο υπάλληλος κατά την ημερομηνία καταβολής του. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται ακέραιο εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από **1η Ιουλίου (του προηγούμενου) μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους**, δηλαδή για 360 ημέρες. Οι νεοδιόριστοι λαμβάνουν κλάσμα του επιδόματος Άδειας (360 ημέρες) ανάλογο της ημερομηνίας διορισμού τους μέσα στον Αύγουστο ή το Σεπτέμβριο του προηγούμενου έτους.

IV. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ως προς αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι, που προβλέπονται σε νόμους, διατάγματα, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακές ρυθμίσεις, πρακτική, ατομικές συμβάσεις εργασίας κλπ, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Κατηγορία Β: ΑΛΛΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

- A) Υπάλληλοι γραφείου,
- B) Συνοδοί σχολικών λεωφορείων,
- Γ) Οδηγοί σχολικών λεωφορείων,
- Δ) Μάγειρες, τραπεζοκόμοι,
- E) Καθαρίστριες, καθαριστές

ΑΡΘΡΟ 18: ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Ο βασικός μισθός ορίζεται στα 751€ για τις κατηγορίες Α, Β, Δ, Ε και στα 973€ για την κατηγορία Γ.

ΑΡΘΡΟ 19: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους ανωτέρω εργαζομένους χορηγούνται τα εξής επιδόματα:

A) Επίδομα τριετιών:

Ορίζονται 11 τριετίες για όλους και επίδομα τριετίας σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού για τη συμπλήρωση κάθε τριετίας.

B) Επίδομα Σχολικών Λεωφορείων για την κατηγορία Γ: 114,49 €.

Γ) Επίδομα σπουδών:

1. Στους κατόχους πτυχίου Δευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης ή Μεταδευτεροβάθμιας χορηγείται ποσοστό 5%.
2. Στους κατόχους πτυχίου Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται επίδομα σπουδών 18%.

Δ) Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών:

Στους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 8% και σε ποσοστό 12% για τους κατόχους διδακτορικού. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

Ε) Επίδομα ξένης γλώσσας:

Επίδομα ξένης γλώσσας χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο που γνωρίζει επαρκώς και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του και ανέρχεται σε ποσοστό 5% για κατόχους B2 και 7% για κατόχους C1 – C2. Το ανωτέρω επίδομα ξένης γλώσσας, χορηγείται μία φορά ανεξαρτήτως του αριθμού των ξένων γλωσσών που χρησιμοποιεί ο εργαζόμενος.

Ζ) Επίδομα συνθηκών λόγω ανθυγιεινής, επικίνδυνης εργασίας ή ειδικών συνθηκών εργασίας στα έξης ποσοστά:

1. Σε ποσοστό 12% στους εργαζόμενους που ανήκουν στην κατηγορία Β, Γ, Δ, Ε ως επίδομα επικίνδυνης εργασίας ή ειδικών συνθηκών ή/και ως συνδυασμός των δύο.
2. Σε ποσοστό 12% επί του βασικού μισθού ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στις ειδικότητες της Α Κατηγορίας (Διοικητικό προσωπικό) εφ' όσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται παράλληλα με την κύρια εργασία τους σε οθόνη οπτικής απεικόνισης, με τον χειρισμό Η/Υ για την εισαγωγή και επεξεργασία στοιχείων (επίδομα Η/Υ για όσους εργαζόμενους κάνουν χρήση Η/Υ κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, έστω κι αν αυτή δεν είναι η αποκλειστική τους απασχόληση).

Η) Επίδομα οικογενειακών βαρών υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς σε όλους τους εργαζόμενους ως εξής:

1. 10% επίδομα γάμου. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς, καθώς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας ή διαζεύξεως,
2. 5% για κάθε παιδί και έως τρία (3) παιδιά ως επίδομα τέκνων. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους και εφ' όσον σπουδάζουν παραιτείται μέχρι συμπλήρωσεως του 24^{ου} έτους ηλικίας τους. Προκειμένου για παιδιά που χαρακτηρίζονται από αρμόδια υγειονομική επιτροπή ως ανίκανα για κάθε εργασία το επίδομα αυτό διατηρείται για όσο χρόνο διαρκεί ή ανικανότητα.

Θ) Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα:

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται στο σύνολο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται στο ήμισυ των μηνιαίων τακτικών αποδοχών που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Ι) Επίδομα αδείας:

Το επίδομα αδείας ισούται με το ήμισυ των μηνιαίων τακτικών αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 20: ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α) Υπηρεσία και προϋπηρεσία:

Για την εφαρμογή κάθε διάταξης της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (επιδόματα, βασικός μισθός κλπ.), αναγνωρίζεται και προσμετράται, εκτός από τον χρόνο υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και κάθε υπηρεσία ή προϋπηρεσία της αυτής ή συναφούς ή αντίστοιχης ειδικότητας με αυτήν που κατέχει τώρα ο εργαζόμενος, που διανύθηκε με σχέση εξαρτημένης εργασίας(ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να λαμβάνει γνώση της προϋπηρεσίας του κάθε εργαζομένου, να αναγνωρίζει και να προσμετρά αυτήν).

Β) Χρονικά όρια:

1. Για τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ ισχύει και εφαρμόζεται σύστημα 5νθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης.
2. Οι ώρες εργασίας κατά τη διάρκεια του πενθημέρου σε όλο το προσωπικό ανέρχονται στις 40.
3. Για την αμοιβή της εργασίας καθ' υπερωριακή απασχόληση και με νόμο καθιερωμένες ημέρες αργίας, ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 21: ΙΣΧΥΣ

Η παρούσα ισχύει και για τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ή με οποιαδήποτε σχέση (π.χ. ψευδεπίγραφες συμβάσεις μίσθωσης έργου, παροχής υπηρεσιών, απόδειξη παροχής υπηρεσιών, απόδειξη δαπάνης κλπ.), που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας στους χώρους παροχής υπηρεσιών ιδιωτικής εκπαίδευσης.

ΑΡΘΡΟ 22: ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΥΣ ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΣΣΕ

1. Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν ανώτερες από την απόφαση αυτή καθοριζόμενες αποδοχές, ευνοϊκότεροι τρόποι υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής επιδομάτων, ευνοϊκότερο λοιποί όροι εργασίας που προβλέπονται από γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, άλλων ρυθμίσεων, εσωτερικών κανονισμών, εθίμων/επιχειρησιακής συνήθειας ή ατομικών συμβάσεων εργασίας, καθώς και παροχές εξ ελευθεριότητας δεν θίγονται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής, υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

2. Η ισχύς των όρων της παρούσας αρχίζει από 1/9/2018.

Αθήνα,

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας